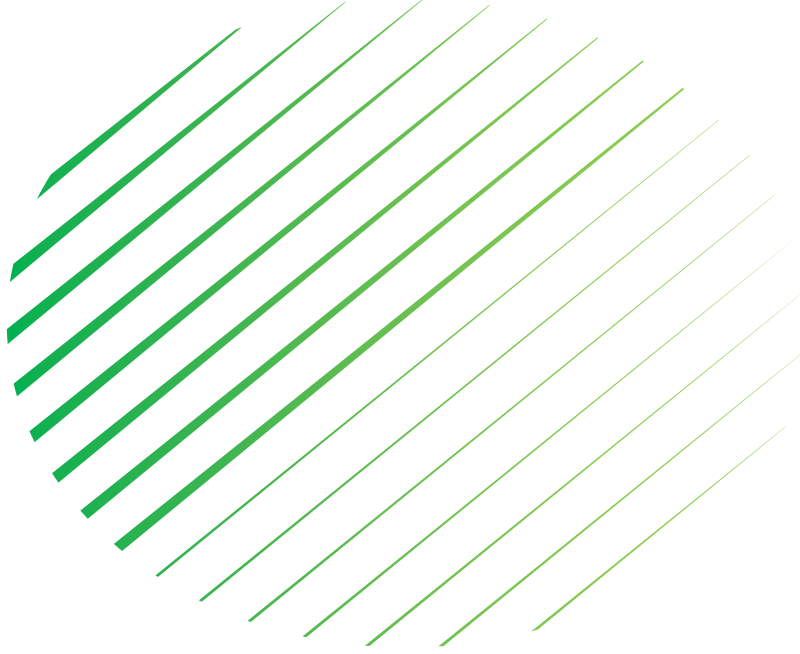




Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



# YEŞİL GELECEĞİN MESLEKLERİ ÇALIŞTAY RAPORU



27.03.2025  
Manisa, Türkiye

MAKİM  
Manisa Ticaret ve Sanayi Odası  
Yunusemre Belediyesi



## İçindekiler

YEŞİL GELECEĞİN MESLEKLERİ ÇALIŞTAY RAPORU .....	1
1. GİRİŞ.....	3
2. ÇALIŞTAYIN AMACI .....	3
3. KATILIMCI PROFİLİ .....	4
4. ÇALIŞTAYIN YÖNTEMİ .....	4
5. PROGRAM.....	6
6. ÇALIŞTAY SONUÇLARI.....	6
7. DEĞERLENDİRME.....	11
8. GÖRSELLER.....	13

## 1. GİRİŞ

Türkiye’de Demokratik Yerel Yönetişimin Geliştirilmesi için Sivil Katılımın Güçlendirilmesi Projesi (Sivil Katılım Projesi), Katılım Öncesi Yardım Aracı-II (IPA II) Fonları çerçevesinde Avrupa Birliği tarafından finanse edilmekte olup Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından uygulanmaktadır

Manisa Kalıp ve Makine İmalatçıları Derneği’nin yürütücüsü, Manisa TSO ve Yunusemre Belediyesi’nin proje ortağı olduğu ve "Sivil Katılım Hibe Programı" kapsamında destek almaya hak kazanan “Yeşil Dönüşümde Manisa Sivil Hareket Gücü” isimli PJ-380 kodlu projenin uygulama aşamalarından biri olan Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı 27.03.2025 tarihinde gerçekleştirilmiş olup çalıştayı çıktılarını sonucunda bu rapor hazırlanmıştır.

Her saniye gelişen ve değişen dünya dinamiklerini bugünden öngörmek çok kolay gibi görünmese de gelecek bizlerin kafasının içindeki o küçük kıvılcımlarla başlar. En uçuk fikirlerin bile neden olmasın diye sorgulanmadığı, ülkenin durum ve şartlarını bir kenara bıraktığımız bu çalıştayda ortak bir amaç için toplandı ve yeşil geleceğin meslekleri konuşuldu. Zamanın çok hızlı geçtiği aşikâr, bizim elimizden gelen ise trendleri önceden yakalayıp bu çalışmalara önceden başlamak. Dijital dönüşüm, yapay zekâ, sürdürülebilirlik gibi konular gündemi oldukça meşgul etmekte. İnsanlıkta bu gelişmelere uyum sağlama sürecine girmiş bulunmakta. Geleceği şimdiden öngörüp hakkında tartışmakta bu uyum sürecini hızlandırmaktadır.

## 2. ÇALIŞTAYIN AMACI

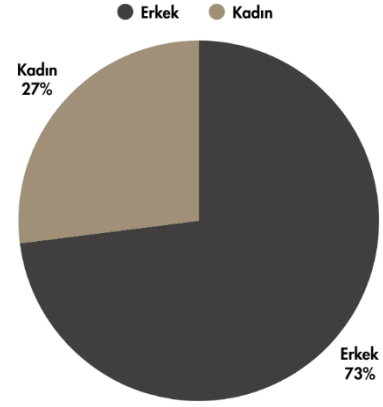
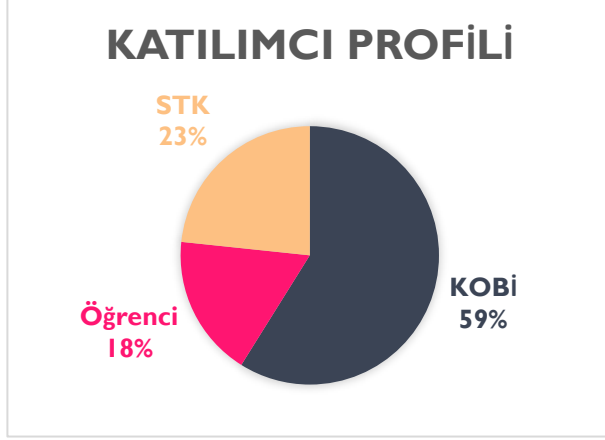
Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı, iklim krizi ve çevresel sürdürülebilirlik çerçevesinde dönüşen iş gücü piyasasına yönelik farkındalık oluşturmak, yeşil ekonomi doğrultusunda ortaya çıkan yeni meslek alanlarını tanımlamak ve bu alanlara yönelik eğitim, beceri geliştirme ve istihdam politikalarına katkı sunmak amacıyla düzenlenmiştir.

Çalıştay, kamu kurumları, yerel yönetimler, üniversiteler ve özel sektör temsilcilerini bir araya getirerek yeşil dönüşümün iş dünyasına etkilerini değerlendirmeyi ve Manisa özelinde uygulanabilir stratejiler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu sayede, yerel kalkınmayı destekleyen, doğayla uyumlu ve uzun vadeli istihdam fırsatları yaratacak politika önerilerinin şekillendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bugün ilkokula giren çocukların %65’i, sonuçta henüz mevcut olmayan tamamen yeni iş türlerinde çalışmaya başlayacaktır. (World Economic Forum, 2016)

### 3. KATILIMCI PROFİLİ

Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayına, farklı sektör ve kurumlardan geniş bir katılım sağlanmıştır. Katılımcılar, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir kalkınma konularında bilgi ve deneyim sahibi uzmanlardan, yerel düzeyde uygulayıcı aktörlere kadar çeşitlilik göstermiştir.



### 4. ÇALIŞTAYIN YÖNTEMİ

Katılımcıların aktif katkı sunduğu, etkileşimli ve çok sesli bir ortam oluşturacak şekilde planlanmıştır. Çalıştay, bilgi paylaşımını desteklemek ve farklı paydaşlar arasında iş birliğini teşvik etmek amacıyla çeşitli oturum ve uygulamalı yöntemlerin bir araya getirildiği çok katmanlı bir yapıyla gerçekleştirilmiştir.



**“EĞER GELECEK HAKKINDA  
DÜŞÜNMEZSENİZ ASLA BİR  
GELECEĞİNİZ OLMAZ.”**

HENRY FORD

## 5. PROGRAM

- **Açılış Konuşmaları ve Sunumlar:** Çalıştay, uzman konuşmacıların yaptığı açılış konuşmaları ve bilgilendirici sunumlarla başlamıştır. Bu bölümde yeşil dönüşüm, sürdürülebilir kalkınma ve istihdam alanındaki güncel gelişmeler ele alınmıştır.
- **Panel Oturumları:** Alanında uzman akademisyenler, kamu temsilcileri ve sektör profesyonellerinin katıldığı panellerde, yeşil mesleklerin geleceği, yerel uygulama örnekleri ve politika önerileri tartışılmıştır.
- **Çalışma Grupları:** Katılımcılar, önceden belirlenen tematik başlıklara göre küçük gruplara ayrılarak derinlemesine tartışmalar gerçekleştirmiştir. Her grup, belirlenen konu çerçevesinde sorunları tanımlamış, çözüm önerileri geliştirmiş ve çıktılar oluşturmuştur.
- **Ortak Paylaşım ve Değerlendirme:** Gün sonunda her grup elde ettiği bulguları ve önerileri tüm katılımcılarla paylaşmıştır. Bu aşamada fikirlerin harmanlanması ve nihai rapor çıktılarının oluşturulması sağlanmıştır.

## 6. ÇALIŞTAY SONUÇLARI

Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı sonucunda, yeşil dönüşüm sürecinin istihdam ve meslek yapısına etkileri üzerine önemli tespitler yapılmış ve somut öneriler geliştirilmiştir. Farklı sektör ve paydaşların katkılarıyla ortaya çıkan çıktılar hem yerel yönetimler hem de ulusal politika yapıcılar için yol gösterici niteliktedir. Çalıştayıdan elde edilen temel çıktılar aşağıdaki tablolarda masalara ayrılmış şekilde özetlenebilir:

<b>Hangi meslekler yeşil dönüşüm sürecinde ön plana çıkacak?</b>	
MASA -I-	<b>KONU BAŞLIKLARI</b> “YEŞİL DÖNÜŞÜM VE İŞ GÜCÜ PİYASASI” “GELECEĞİN YEŞİL MESLEKLERİ”
<b>ÇIKTILAR</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yeşil dönüşüme dayalı mevcut elemanları daha kalifiyeli hale getirmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla eğitimler verilmeli.</li> <li>• Yeni alım yapılacak personellerin bu konular hakkındaki bilgi düzeyi de kriter haline getirilmeli ve işe alım süreçlerine dahil edilmeli.</li> <li>• Ortaya çıkan yeni yasal mevzuatlar iş gücünü arttırmakta ve firmalar bunlara yetişemeyip iş gücünü artırıyor.</li> <li>• Çevrenin daha temiz olması iş verimine katkı sağlamaktadır.</li> <li>• Katı atıklar, atık yağlar ve plastik talaşların bertarafı ve geri dönüşümü ile ilgili çalışmalar yapılması gerekiyor. Geri dönüşüm noktaları fazla değil olanların da nitelikli kullanımı ayrıca sürecin nasıl olduğu şeffaf değil, düzenleme gerekiyor. Tüm atıkların aynı yere atılması büyük sorun yaratmakta.</li> <li>• Her iş yerinin güneş enerjisine geçme imkânı yok. Binaların kira olması da buna büyük bir etmen. Bu konu hakkındaki prosedürler yeterli değil ve geliştirilebilir. Firmaların ortak şekilde güneş enerjisi kullanımı sağlanabilir. Ayrıca bu kurulumu yaptıran firmaların memnuniyeti ve verimleri araştırılmalı, gerçekten işe yaradığı kanıtlanmalı.</li> <li>• Yeşil destek imkanları sınırlı devlet veya banka destekleri hakkında fazla bilgi yok. Bu konularda destekler artırılmalı ve var olan desteklerin de bilinirliği yaygınlaştırılmalı.</li> <li>• Genelde ihracat yapan firmalar için daha çok sorulan karbon ayak izi çalışmalarının KOBİ ölçeğinde şirketler için kendi içinde yapması kolay değil. Bu konuda danışmanlık, hesaplama desteği gerekiyor.</li> </ul>	

**Yeşil dönüşüm sürecinde iş gücü ihtiyacını karşılamak için hangi eğitim modelleri ön plana çıkmalı?**

MASA -2-

**KONU BAŞLIKLARI**  
 “YEŞİL DÖNÜŞÜM VE İŞ GÜCÜ PİYASASI”  
 “GELECEĞİN YEŞİL MESLEKLERİ”

**ÇIKTILAR**

- Firmaların karbon emisyonlarını azaltmak, enerjiyi daha verimli kullanmak adına sürdürülebilirlik uzmanı gibi pozisyonların istihdamının yaygınlaştırılması veya danışmanlık süreçlerine daha fazla önem verilmesi gerekebilir.
- Atıklardan enerji üretimi ve atık yönetimi üzerine çalışmalar yapılabilir.
- Ulusal ve Manisa özelinde enerji verimliliği platformu kurulabilir burada firmalar kendi tecrübelerini paylaşabilir.
- Yurtdışında iyi uygulama örnekleri olan firmalarla mentor / mentee çalışmaları yaparak süreçleri daha kolay ve anlaşılır şekilde yürütmek için bu tarz çalışmalara başlanabilir.
- Yerel yönetimlerde atık yönetimi ve enerji verimliliği alanlarında birim kurulması gerekiyor.
- Sanayi ve okul iş birliği sağlanarak müfredatın yeşil enerji ve sürdürülebilirlik gibi konularda genişletilmesi, bu kapsamda da kalifiyeli elemanlar geliştirerek çocuklarımızdan dönüşüme başlamak.

**Eğitim kurumları, yeşil becerileri geliştirmek için nasıl bir müfredat oluşturmalı?**

MASA -3-

**KONU BAŞLIKLARI**  
 “EĞİTİM VE YETKİNLİKLER”  
 “YEŞİL FİNANSMAN VE YATIRIMLAR”

**ÇIKTILAR**

- Enerji politikaları kapsayıcı, sürdürülebilir ve teşvik edici olmalı.
- Bürokrasinin tekrar ele alınıp geliştirilmesi gerekiyor.
- Devletin belirleyici ve destekleyici olması gerekiyor.
- Yeşil enerji için yapılan çalışmaların altyapısının belediyeler tarafından iyi yapılması gerekiyor.
- Kamunun bu konularda öncelik etmesi şart.
- Bireysel atılımlar sürdürülebilir ve rekabetçi değil.
- Geleneksel iş birliği mekanizmalarının geleceğin teknolojileriyle birleştirilmesi gerekiyor.
- Firmalar arası konsorsiyum kurularak belli başlı teknolojik üretim ve iş planları paylaşımı yapılabilir.
- Yeşil üretime önem veren firmalara avantajlar sağlanması.
- Endüstriyel simbiyoz yapısının kurulması ve yaygınlaştırılması.

**Geleceğin iş gücü için en kritik yeşil beceriler hangileri?**

MASA -4-

**KONU BAŞLIKLARI**  
 “EĞİTİM VE YETKİNLİKLER”  
 “YEŞİL FİNANSMAN VE YATIRIMLAR”

**ÇIKTILAR**

- Devlet daha duyarlı olmalı.
- Su ve karbon ayak izi konularına önem verilmeli.
- Yeşil dönüşüm hakkında araştırmalar yapılmalı. AR-GE merkezleri kurulmalı.
- Türkiye'nin elinde güçlü kaynaklar var bu kaynakların kullanımı daha verimli hale getirilmeli. Doğal su kaynaklarımızın kirlenmesinin önüne geçilmesi gerekiyor.
- İklim kanunu ile ilgili bilinçlendirme çalışması yapılması. Paydaşların dahil edilmesi.
- Yasal altyapı daha iyi kurgulanmalı kirlilik yoğun sektörler bu sorunu aşmalı.
- Çırak ve meslek okullarına yatırım yapılmalı.
- Tüm paydaşlar, kamu, yöneticiler, çalışanlar arasındaki iletişimin daha sağlıklı şekilde ilerlemesi için adımlar atılmalı.
- Kişilerin ihtiyaçlarına özel yazılımlar geliştirilmeli.
- Otomasyon sistemlerin geliştirilip, yaygınlaştırılması.

**Yeşil teknoloji alanında hangi yenilikçi çözümler ön plana çıkıyor?**

MASA -5-

**KONU BAŞLIKLARI**  
 “TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞMENİN ROLÜ”  
 “YEŞİL DÖNÜŞÜMDE TOPLUMSAL VE KÜLTÜREL DEĞİŞİM”

**ÇIKTILAR**

- Yeşil enerji maliyetleri azaltılmalı. Daha erişilebilir olması gerekiyor.
- Avrupa yeşil dönüşüm çalışmalarına önem veriyor bu ihracatı etkiliyor.
- Firmalarda sıfır atıkla ilgili çalışmalar belediyelere göre daha hızlı ilerliyor. Belediyelerin ve kamu kuruluşların bu konular hakkında daha aktif olması gerekiyor.
- Sadece iş yerlerinde değil kendi hayatlarımıza da bu yeşil dönüşüm konularının entegre edilmesi gerekiyor. Evlerimizde de bu kapsamda daha duyarlı olmamız lazım.
- Zorunlukların artması ve denetimlerin sıklaşması gerekiyor. Çalışmalar ceza sistemi yeterli olmadığı için yeterince üzerine düşülmüyor.
- Kâğıt kullanımı azaltılmalı ve teknolojik imkanların kullanımı yaygınlaştırılmalı. Eski sistemleri kullanan insanların buna alışması ve gelişime kapalı olması süreçleri zorlaştırıyor.

**Toplum, yeşil dönüşüme nasıl adapte edilebilir?**

MASA -6-

KONU BAŞLIKLARI  
 “TEKNOLOJİ VE DİJİTALLEŞMENİN ROLÜ”  
 “YEŞİL DÖNÜŞÜMDE TOPLUMSAL VE KÜLTÜREL DEĞİŞİM”

**ÇIKTILAR**

- Herhangi bir bina, depo veya yeni bir işyeri kurulumunda projelendirilmesinde teknoloji daha yoğun kullanılmalı 3D şekilde projelendirip bu tarz işlerde enerji verimliliği için parametreler etkin şekilde kullanılmalı.
- Üretimi dijitalleştirerek maliyet hesaplarını daha etkili yapabiliriz. Gereksiz üretimin önüne geçebiliriz.
- Pnömotik teknolojilerin gelişimi yakından takip edilmeli.
- Fizibilite çalışmaları daha kapsamlı olmalı. Yatırım maliyeti, geri ödeme süresi düşük olan projelere emek harcanması gerekiyor.
- Vergi sistemleri ve iş modelleri bu yeni sürdürülebilirlik ve dijital atılımlara göre revize edilmeli.

**Yeşil iş alanlarının gelişimi için kamu ve özel sektör iş birliği nasıl güçlendirilebilir?**

MASA -7-

KONU BAŞLIKLARI  
 “SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ”  
 “KAMU POLİTİKALARI VE YEŞİL İSTİHDAM”

**ÇIKTILAR**

- Makine ve ekipmanların enerji izlenebilirliğinin ve üretim adetlerinin kontrol altında tutulduğu programlar, yazılımlar geliştirerek uygulamaya almak gerekiyor.
- Yeşil dönüşüm uygulamalarında danışmanlık ve hizmet alınması gerekiyor. Bu kapsamda desteklerin artırılması önemlidir.
- Firmalarda alınan ekipman, makine ve gereçlerde enerji sınıfına dikkat etmek gerekiyor. Bu kapsamda personellerin bilinçlendirilmesi için farkındalık çalışmalarının yapılması gereklidir.
- Karbon ve su ayak izi incelenmesi için danışmanlık gerekiyor veya kendi içimizde kullanabileceğimiz yazılımların geliştirilmesi şart.
- Celal Bayar Üniversitesi'nin daha etkin rol oynayarak hem akademik çalışmalarıyla hem de kalifiyeli personel çıkarmasıyla kalkınma sağlanabilir.
- Elektrikli arabaların yaygınlaşmasıyla birlikte bu alanda yeterli sayıda ve kalifyede personel bulmak veya hizmet almak kolay olmuyor, üzerine çalışmalı ve geliştirilmeli.

**Yeşil dönüşüm sürecinde iş gücü ihtiyacını karşılamak için hangi eğitim modelleri ön plana çıkmalı?**

MASA -8-

KONU BAŞLIKLARI  
“SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ”  
“KAMU POLİTİKALARI VE YEŞİL İSTİHDAM”

**ÇIKTILAR**

- Yeşil dönüşüm için bu tarz etkinliklerin sıklaştırılması gerekiyor.
- Şirket içi eğitimlere önem verilmeli.
- Seminerler, çalıştaylar daha sık olmalı.
- Devlet teşvikleri geliştirilmeli, kriterli daha yapıcı olmalı ve bilgilendirme çalışmaları sıklaştırılmalı.
- Ortaya çıkan bu teknolojik ve çevresel gelişmeler sonucunda gereken eğitim altyapısının kamu tarafından hazırlanıp bu kapsam da gençlere yetkinlik kazandırılabilir. Ayrıca halihazırda bünyelerimizde bulunan personeli daha kalifiyeli hale getirmek için bu bağlamda mesleki yeterlilik kursları açılabilir.
- Kurduğumuz güneş panellerinin verimli çalışıp çalışmadığına dair emin olamıyoruz. Bakım için yetkin personel yok. Hassas sistemler olduğu için bir sorun olmadığı sürece hiç ilgilenilmiyor.

## 7. DEĞERLENDİRME

Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı, yeşil dönüşümün istihdam üzerindeki etkilerini çok boyutlu olarak ele alan, katılımcı odaklı ve etkili bir etkinlik olarak başarıyla tamamlanmıştır. Farklı sektörlerden gelen temsilcilerin aktif katılımıyla gerçekleştirilen çalıştay, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunabilecek somut fikir ve önerilerin ortaya çıkmasına zemin hazırlamıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) yeşil işi, çevresel sürdürülebilirlik taşıyan ekonomik faaliyetler içeren aynı zamanda insana yakışır standartta çalışma koşulları sunan işler olarak tanımladığını söyleyen Murat Yeşildere: “Yani çalışanın, sağlık ve refahını korurken, sürekli olarak verimli çalışmasını sağlamak; sürdürülebilir istihdam demek. Bu iki tanımı bir araya getirdiğimizde de karşımıza ‘Yeşil İş’ kavramı çıkıyor. Bu yüzden işverenlere çok önemli görevler düşüyor. Bu gelişime ayak uydurabilmek için, işverenlerin, üniversitelerin ve mesleki eğitim kurumlarının ortaklaşa müfredat ve programlarını istihdam piyasasının ihtiyaç duyduğu ve artarak duyacağı yeşil işlere hazırlaması gerekiyor. Sadece özel sektörün tasarladığı kurumsal eğitim programlarının değil üniversitelerin de bu alanlara yönelik yeni bölümleri bir an önce tasarlanması ve hatta açması gerekiyor” diye ekledi.

Çalıştay kapsamında “Hangi meslekler yeşil dönüşüm sürecinde ön plana çıkacak, Yeşil dönüşüm sürecinde iş gücü ihtiyacını karşılamak için hangi eğitim modelleri ön plana çıkmalı, Eğitim kurumları, yeşil becerileri geliştirmek için nasıl bir müfredat oluşturmalı, Geleceğin iş gücü için en kritik yeşil beceriler hangileri, Yeşil teknoloji alanında hangi yenilikçi çözümler ön plana çıkıyor, Toplum, yeşil dönüşüme nasıl adapte edilebilir, Yeşil iş alanlarının gelişimi için kamu ve özel sektör iş birliği nasıl güçlendirilebilir, Yeşil iş alanlarının gelişimi için kamu ve özel sektör iş birliği nasıl güçlendirilebilir?” bu sorulara 8 masa cevap aramış ve ortaya çıkan sonuçların metodolojisi incelendiğinde ileride olması muhtemel 5 yeni meslek grubu belirlenmiştir. Bunlar;

### Yeşil Tasarım Uzmanlığı

İnşaat sektörü kirliliğin önemli bir nedeni olmaya devam etmekte. Dünya Yeşil Bina Konseyi’ne (World Green Building Council) göre, binalar küresel enerji kaynaklı karbon emisyonlarının %39’undan sorumlu. Ancak iyimser olmak için sağlam bir temel var: Yeni mevzuatlarla desteklenen doğal ve çevre dostu malzemelerin ve modern inşaat yöntemlerinin artan kullanımı, bina enerji performansını iyileştirerek ve yapı malzemelerinin karbon ayak izini azaltarak toplam emisyonların düşürülmesini sağlıyor.

Geleceğin daha yeşil evlerini ve ofislerini inşa etmek ve eskilerini modern standartlara uygun hale getirmek uzmanlık gerektiren büyük bir girişim.

### Solar Teknisyenlik

Avrupa Komisyonu’na göre maliyetlerin azalmasına ve elde edilen etkinin artmasına bağlı olarak güneş panellerinin ve fotovoltaiik sistemlerin üretimi son iki sene içinde geçtiğimiz 10 seneye göre iki katı bir artış gösterdi. Almanya öncülüğünde yürütülen enerji kaynağı arayışı ile 40.000 solar çalışana iş sahası yaratıldı ve Avrupa dünyadaki güneş kaynaklı enerji üretiminin %30’unu sırtlar hale geldi. Diğer majör üreticiler ise Japonya ve Amerika ki onlar da üretimlerinin çoğunu kırsal bölgelerde gerçekleştiriyor.

İş sahalarına gitmekten ve güneş enerjisi ekipmanları kurmaktan sorumlu olan güneş enerjisi teknisyenlerinin birkaç temel sorumluluğu var: Sahanın uygun olmasını sağlamak, tavsiyelerde bulunmak, güneş panellerini kurmak ve son olarak bunları bir enerji sistemine bağlamak bu sorumluluklardan bazıları.

## Rüzgar Enerjisi Çalışanı

Rüzgar türbini teknisyenleri, fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmaya yardımcı olan yenilenebilir enerji kaynakları üreten Rüzgar türbini kulelerini, türbinlerin çalışmasını ve fiziksel bütünlüklerini korumasını sağlamak için inceliyor ve onarıyor. Teknisyenler aynı zamanda elektrik sistemleri de dahil olmak üzere çeşitli bileşenleri test edebiliyor ve genellikle güvenlik ve işlevle ilgili endişeleri önlemek veya en aza indirmek için rutin bakım görevlerini yerine getiriyor.

Danimarka'daki Siemens tesisinde devasa Rüzgar türbini kanatları üretilerek buradan dünyaya ulaştırılıyor. Ve global elektrik üretiminde Rüzgar gücünün bir öncü olacağına inanılıyor. Öyle ki 2050'de dünya çapında üretilen elektriğin üçte birinin Rüzgar kaynaklı olacağı öngörülüyor.

## Elektrikli Araç Bakımı Çalışanı

Elektrikli araçların (EV) yaygınlaşmasıyla birlikte, bu alandaki uzmanlaşmış bakım çalışanlarına olan talep de hızla artmakta. Bu nedenle, elektrikli araç bakım teknisyenliği geleceğin önemli mesleklerinden biri olarak görülmekte.

Elektrikli araç bakım teknisyenliği, otomotiv sektöründe önemli bir dönüşümün parçası olarak parlak bir geleceğe sahip. Elektrikli araç teknolojisine ilgi duyan, teknik becerilere sahip ve sürekli öğrenmeye istekli kişiler için bu meslek tatmin edici ve iyi kazandıran bir kariyer yolu sunabilir. Bu alana yatırım yapmak ve gerekli eğitimleri almak, geleceğin mesleklerinden birinde yerinizi sağlamlaştırmanıza yardımcı olacaktır.

## Geri Dönüşüm Uzmanlığı

Geri dönüşüm uzmanlığı, günümüzde giderek artan çevre bilinci ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda büyük önem kazanan bir meslek alanıdır. Bir geri dönüşüm uzmanı, atık malzemelerin toplanması, ayrıştırılması, işlenmesi ve yeniden değerlendirilmesi süreçlerini yönetir ve optimize eder. Bu rol, çevresel faydaların yanı sıra ekonomik değer yaratma potansiyeli de taşır.

Geri dönüşüm uzmanlığı, çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasında ve döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşılmasında kilit bir role sahip, geleceği parlak bir meslektir. Çevreye duyarlı, teknik bilgiye sahip ve problem çözme becerileri gelişmiş kişiler için bu alanda pek çok fırsat bulunmaktadır.

Çalıştay sürecinde konulara farklı bakış açıları kazandırılmış; özel sektörün pratik deneyimleri, akademik bilginin derinliği ve kamu yönetiminin politika perspektifi bir araya getirilmiştir. Çalıştayı Manisa'nın sosyal, ekonomik ve çevresel gerçekliklerine uygun şekilde şekillendirmiştir.

Çalıştayın en önemli çıktılarından biri, yeşil mesleklerin sadece çevreyle sınırlı bir konu değil, eğitimden sosyal politikaya kadar birçok alanı ilgilendiren bütüncül bir dönüşüm süreci olduğunun farkındalığının oluşmasıdır. Sonuç olarak, çalıştay hem içerik hem de yöntem açısından katılımcılar tarafından verimli ve yol gösterici bulunmuş; ilgili kurum ve paydaşlar tarafından takdirle karşılanmıştır. Bu tür etkinliklerin periyodik olarak tekrarlanması ve sonuçlarının izlenerek politika yapım süreçlerine entegre edilmesi, yeşil dönüşümün yerel düzeyde kurumsallaşmasına katkı sağlayacaktır.

## 8. GÖRSELLER



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



### YEŞİL DÖNÜŞÜMDE MANİSA SİVİL HAREKET GÜCÜ Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı





Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



## YEŞİL DÖNÜŞÜMDE MANİSA SİVİL HAREKET GÜCÜ Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı





Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



## YEŞİL DÖNÜŞÜMDE MANİSA SİVİL HAREKET GÜCÜ Yeşil Geleceğin Meslekleri Çalıştayı

